

DIRECTORIO INSTITUCIONAL

Dra. María Rita Plancarte Martínez
Rectora

Dra. Luz María Durán Moreno
Vicerrectora Unidad Centro

Dr. Ramón Enrique Robles Zepeda
Secretario General Académico

Dr. Luis Enrique Riojas Duarte
Secretario General Administrativo

M.A. Carlos Armando Yocupicio Castro
Tesorero General

Dra. María Elena Robles Baldenegro
Directora de la División de Ciencias
Económicas y Administrativas

Dr. Ismael Mario Gastélum Castro
Jefe del Departamento de Contabilidad

Revista TRASCENDER, CONTABILIDAD Y GESTIÓN:

Consejo Editorial

Dra. María Eugenia De la Rosa Leal
Universidad de Sonora, México

Dra. María Concepción Verona Martel
Universidad de las Palmas de la Gran Canaria,
España

Dra. Martha Elba Palos Sosa
Universidad de Guadalajara, México

Dr. Miguel Ángel Vega Campos
Universidad Autónoma de San Luis Potosí,
México

Comité Editorial

Dra. María Eugenia De la Rosa Leal
Directora editorial

MFCG. Marisela Huerta Salomón

MFCG. José Enrique Haro Valdés



Mural de la Universidad de Sonora.

La revista TRASCENDER, CONTABILIDAD Y GESTIÓN cuenta con la licencia Creative Commons.



Se permite a otros descargar las obras y compartirlas con otros siempre y cuando se de crédito al autor(es). No se permite cambiarla de forma alguna, ni usarla comercialmente.

Las opiniones expresadas por los autores no necesariamente reflejan la postura del editor de la publicación.

Queda estrictamente prohibida la reproducción total o parcial de los contenidos e imágenes de la publicación sin previa autorización de la Universidad de Sonora.

TRASCENDER, CONTABILIDAD Y GESTIÓN. Vol. 7 No. 20. Mayo - agosto del 2022, es una publicación cuatrimestral editada por la Universidad de Sonora, a través del Departamento de Contabilidad. Luis Encinas y Rosales s/n, colonia Centro. Hermosillo, Sonora, México. C.P. 83000. Tel. (662) 2592211.

<https://trascender.unison.mx/index.php/trascender>

Editor Responsable, María Eugenia De la Rosa Leal. Reserva de Derechos al Uso Exclusivo 04-2015-041712070800-203. ISSN 24486388 otorgado por el Instituto Nacional de Derechos de Autor. Responsable de la última actualización de éste número: María Eugenia De la Rosa Leal. Fecha de la última actualización: 30 de mayo del 2022.

Diseño, portada e interiores:

M.A. Arq. Esther M. Gracida D.

Imágenes:

Dirección de información y prensa Universidad de Sonora.

CONTENIDO

Editorial	1	Reportes de Investigación	
Reportes de Investigación		<i>La Gestión Contable Sostenible en la nueva normalidad</i>	163
<i>La competencia comunicativa intercultural como herramienta de apoyo en la negociación internacional</i>	3	María Eugenia De la Rosa Leal Universidad de Sonora, México	
Nini Johana Rueda Gómez Consuelo Patricia Martínez Lozano José Miguel del Río Contreras Universidad Autónoma de San Luis Potosí, México			
<i>El estancamiento de la inversión privada en México: un análisis de sus determinantes en el período 2005-2020</i>	34		
Diego Alberto Aguilar Chaparro Investigador independiente			
<i>El impacto de los factores de riesgo psicosocial en trabajadores del sector industrial</i>	71		
Ruth Lily Soliz Baldomar Universidad Autónoma de Guadalajara, México			
<i>Análisis del binomio rentabilidad-riesgo del sector bovino lácteo versus cárnico en España</i>	82		
Yaiza García Padrón David Barreto Acosta Universidad de las Palmas de Gran Canaria, España			
<i>Diagnóstico del bienestar laboral de una panadería en Hermosillo, Sonora, México</i>	121		
Esther Margarita Gracida De la Rosa Investigadora independiente			
<i>Incidencia del COVID-19 en el sector de los cruceros turísticos con operativa en el Puerto de La Luz y Las Palmas</i>	139		
Raquel Acosta Sosa Lourdes Jordán Sales Universidad de las Palmas de Gran Canaria, España			
		Ensayos	
		<i>Productividad, aspectos que benefician a la organización. Revisión sistemática de la producción científica</i>	189
		Graziella Guadalupe Ramírez Méndez Deneb Elí Magaña Medina Ruth Noemí Ojeda López Universidad Juárez Autónoma de Tabasco, México; Universidad Autónoma de Yucatán; México	
		<i>Tres clásicos de la teoría de Administración Pública en México: Tadeo Ortiz, Luis de la Rosa y José María del Castillo</i>	209
		Arturo Ordaz Álvarez Universidad de Sonora, México	
		<i>El rol de líder transformacional en equipos diversos y sus efectos en variables emergentes, para entender el desempeño grupal</i>	224
		Jean Manuel Zamarripa Montes Miguel Ángel Vega Campos Aída Ortega Velázquez Universidad Autónoma de San Luis Potosí, México	
		Normas de colaboración	246

Editorial

El conocimiento emanado de la investigación rebela el desarrollo de valores y capacidades, en un país, comunidad y región. En esta ocasión la revista **Trascender, Contabilidad y Gestión** lo presenta a través de siete reportes de investigación y tres ensayos de investigación resultado de métodos estrictos de investigación.

En este número predominan estudios laborales y económicos con distintas metodologías y abordajes, siendo una constante los efectos en las organizaciones del COVID 19 y el riesgo financiero.

En el primer artículo la experiencia intercultural es el hilo conductor del reporte: La Competencia comunicativa intercultural en las Pequeñas y Medianas empresas de la industria de alimentos en San Luís Potosí, revisa el avance teórico del tema, aplicando un estudio de caso en la determinación de los datos socio demográficos, la experiencia intercultural y la sensibilidad intercultural en las empresas estudiadas.

Por su parte con enfoque económico el artículo: El estancamiento de la inversión privada en México presenta un análisis longitudinal de quince años (2005-2020) de la inversión privada contra su desempeño y crecimiento económico, utilizando un modelo vectorial auto regresivo (VAR) de la relación PIB, ahorro, salario, tasa de interés y financiarización para explicar el fenómeno de estancamiento de la inversión privada, incluida la crisis económica del COVID 19.

El estrés laboral es estudiado en el artículo: El impacto de los factores de riesgo psicosocial en los trabajadores del sector industrial, que se adentra en el análisis de factores laborales y el riesgo psicosocial mediante un estudio descriptivo, transaccional no experimental, obteniendo en los resultados los factores de riesgo laboral asociados a estrés.

El modelo de negocios es estudiado en el artículo: Análisis del binomio rentabilidad riesgo del sector bovino en España en su transición láctea a cárnica, su rentabilidad y riesgo financiero. La metodología utilizada es un análisis económico financiero vertical y horizontal del período 2015-2018 y el modelo cuantitativo de Altman para empresas cotizadas en bolsa, describiendo el impacto en la solvencia de la muestra de las empresas estudiadas.

El bienestar laboral en el clima organizacional, es tratado en el artículo: Diagnóstico del bienestar laboral de una panadería, el cual describe el estudio aplicado en una panadería artesanal en Sonora, con un instrumento integrado y operacionalizado con base en tres modelos de investigación: de la salud, psicológico, social y *burnout* para determinar el grado de bienestar subjetivo de los empleados.

El efecto de la caída económica por el COVID19 mediante un estudio econométrico es descrito en el artículo: Incidencia del COVID 19 en los cruceros turísticos, ubicado en el estudio de los puertos de la Luz y Las Palmas en España, describiendo la operación portuaria en el escenario del COVID 19, su efecto económico y recuperación proyectada entre 2022 y abril 2023.

El enfoque de sostenibilidad en el marco del COVID 19 es desarrollado en el artículo: La Gestión Contable Sostenible en el marco de la nueva normalidad, aplicando un método semántico de las propuestas emergentes contables normativas y su relación con el enfoque de los objetivos de Desarrollo Sostenible 2030 de la ONU, determinando la convergencia de la resiliencia contable normativa y la agenda sostenible.

Iniciando los ensayos el artículo: Productividad aspectos que benefician a la organización profundiza en el análisis de gestión de la productividad en las organizaciones, presentando un estudio exhaustivo de la literatura, provocando una reflexión crítica del tema.

Desde la Administración Pública, el artículo: Tres clásicos de la teoría de Administración Pública en México, revisa las aportaciones y trascendencia de los autores clásicos Tadeo Ortiz, Luis de la Rosa y José María del Castillo , en un estudio documental historiográfico describiendo las ideas centrales de cada uno.

El último artículo en el tema de Gestión laboral: El rol de líder transformacional en el desempeño global, realiza un estudio documental descriptivo y exploratorio del *engagement* grupal, el equipo, el liderazgo transformacional y el desempeño grupal, mediante una descripción detallada y argumentada.

En espera de que cada uno de los artículos aporte una visión de crecimiento, agradecemos su lectura.

Atentamente

Comité editorial

Revista Trascender, Contabilidad y Gestión.